

# Nachhaltigkeit 2022

Ausgewählte Themen und Beispiele



# Nachhaltigkeit verstehen wir ganzheitlich

Wir sind überzeugt, dass wirtschaftlicher Erfolg und die Wahrnehmung ökologischer und sozialer Verantwortung Hand in Hand gehen. Dieses grundlegende Verständnis ist in unserer Strategie, Geschäftspolitik und Unternehmenskultur verankert.

## Unser Selbstverständnis – «natürlich nachhaltig»

Die Schaffhauser Kantonalbank verfolgt seit vielen Jahren eine nachhaltige Geschäftspolitik. Als zentrales Finanzinstitut im Kanton nehmen wir unsere Verantwortung gegenüber Wirtschaft, Gesellschaft und Umwelt in der Region wahr und pflegen einen offenen Austausch mit unseren Anspruchsgruppen: Kundinnen und Kunden, Mitarbeitende und unser Eigner gehören ebenso dazu wie Geschäftspartnerinnen und -partner, Vertreterinnen und Vertreter aus Politik und Wirtschaft, Medien und NGOs.

Wir wollen «natürlich nachhaltig» handeln, d. h. ökonomische, ökologische und soziale Überlegungen, wo immer möglich und sinnvoll, gesamthaft in unsere unternehmerischen Entscheidungen miteinbeziehen. Dieser Ansatz spiegelt sich in unserer täglichen Arbeit wider: Egal, ob es um den sorgsamsten Umgang mit finanziellen Risiken, die Entwicklung zukunftsorientierter Produkte und Dienstleistungen, die Gestaltung eines attraktiven Arbeitsumfelds, die Einsparungen von CO<sub>2</sub>-Emissionen oder ein starkes Engagement in der Region geht – nachhaltiges Handeln ist ein integraler Bestandteil unseres Selbstverständnisses.

In diesem Kapitel geben wir einen Einblick in unsere Aktivitäten. Anhand ausgewählter Themen und Beispiele wollen wir einen Eindruck davon vermitteln, wie bei der Schaffhauser Kantonalbank Nachhaltigkeit verstanden und gelebt wird.

## Unser Unternehmen – kapitalstark und sicher

Die Schaffhauser Kantonalbank ist rentabel, kapitalstark und gut diversifiziert. Mittlerweile beträgt unser Eigenkapital über 1 Mrd. Franken und mit einer Eigenkapitalquote von 25.8% (Tier 1 Ratio) zählen wir zu den bestkapitalisierten Banken der Schweiz. Damit übertreffen wir die gesetzlichen Vorgaben der Eidgenössischen Finanzmarktaufsicht bei Weitem und schaffen Sicherheit für Kundinnen und Kunden, Mitarbeitende und Eigner. Die starke Eigenmittelbasis ist eine gute Grundlage für nachhaltiges Wachstum und eröffnet uns wertvolle Handlungsspielräume in der Zukunft. Der seit Jahren anhaltende finanzielle Erfolg der Bank wirkt sich auch positiv auf den Kanton Schaffhausen aus: Dieser partizipiert jedes Jahr am Gewinn. Im Geschäftsjahr 2022 profitiert er erneut von einer rekordhohen Ausschüttung in Höhe von 44.3 Mio. Franken. Das entspricht einem Betrag von CHF 523 pro Einwohnerin und Einwohner im Kanton.

Ausschüttung pro  
Einwohnerin und Einwohner  
im Kanton

CHF **523**



## Unsere Dienstleistungen und Produkte – vielfältig nachhaltig

Die Bedeutung des Themas Nachhaltigkeit spiegelt sich in unseren Produkten und Dienstleistungen wider. Ob im Anlage-, Finanzierungs- oder Vorsorgebereich, unsere Kundinnen und Kunden haben immer die Möglichkeit, sich für eine besonders nachhaltige Lösung zu entscheiden. Wer sich für nachhaltige Anlagen interessiert, dem steht bei der Schaffhauser Kantonalbank eine breite Angebotspalette zur Verfügung. Die Bedürfnisse, Wünsche und Vorstellungen mit Blick auf Nachhaltigkeit werden im Rahmen unseres Anlageberatungsprozesses abgeklärt. Bei der Auswahl und Beurteilung der Anlagen stützen wir uns auf die Expertise unserer weltweit tätigen und unabhängigen Partner und orientieren uns konsequent an den ESG-Kriterien, d. h. wir beziehen ganzheitlich ökologische und soziale Themen sowie Aspekte der guten Unternehmensführung mit ein. Im Bereich Vermögensverwaltung konnten wir 2022 den Nachhaltigkeitsgrad unserer Produkte und Dienstleistungen noch einmal erhöhen, und der anhaltende Erfolg unseres Vermögensverwaltungsmandats KB INVEST<sup>NACHHALTIGKEIT</sup> zeigt, dass viele Kundinnen und Kunden auch in einem anspruchsvollen Anlageumfeld eine professionelle Verwaltung ihres Vermögens nach ausgeprägt nachhaltigen Kriterien wünschen. Aber auch im Rahmen unserer Anlageberatungsmodelle oder bei der privaten und beruflichen Vorsorge können Kundinnen und Kunden Nachhaltigkeit stärker gewichten. Unser diesbezügliches Angebot erweitern wir laufend. So stehen seit Sommer 2022 im Bereich Wertpapiersparen 3a zwei weitere Anlagegruppen aus dem Swisscanto Responsible Portfolio zur Auswahl. Darüber hinaus setzt die Schaffhauser Kantonalbank auf Gold aus fairem Handel und ergänzt das konventionelle Angebot durch Max Havelaar-Fairtrade-Gold. Mit Blick auf die grosse Bedeutung des Immobiliensektors für die Erreichung der Klimaziele in der Schweiz unterstützt die Bank Investitionen in energetische Sanierungen von Ein- und Mehrfamilienhäusern mit 0% Zins im ersten Jahr.

## Unsere Mitarbeitenden – kompetent und gut ausgebildet

### Vielseitige Aus- und Weiterbildung

Die Schaffhauser Kantonalbank ist eine wichtige Arbeitgeberin in der Region. Per 31. Dezember 2022 beschäftigen wir 341 Personen, davon 18 Lernende. Als moderne Arbeitgeberin bieten wir attraktive Leistungen, eine zeitgemässe Infrastruktur sowie vielseitige Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten. Grundsätzlich haben alle Mitarbeitenden die Möglichkeit, sich ihren Fähigkeiten und Interessen entsprechend weiterzubilden. Jährlich stellt die Bank dafür einen mittleren sechsstelligen Betrag zur Verfügung. 2022 waren 18 Mitarbeitende für eine mehrjährige



Weiterbildung registriert. Auch Quereinsteigerinnen und -einsteiger sind bei der Schaffhauser Kantonalbank willkommen. Dank eigens entwickelter Programme können Interessierte mit ganz unterschiedlichen beruflichen Hintergründen in der Finanzbranche Fuss fassen. Bis heute haben 13 Personen diese Chance genutzt. Eine zentrale Rolle kommt der Ausbildung von Lernenden zu. Insgesamt werden 19 attraktive Ausbildungsplätze angeboten. Junge Erwachsene können eine kaufmännische Lehre oder eine Lehre im Informatikbereich absolvieren. Da unsere Bank alle wesentlichen Leistungen vor Ort aus einer Hand erbringt, lernen unsere Lernenden während ihrer Ausbildung alle relevanten Bereiche der Bankenwelt kennen. Um dem Nachwuchs einen Einblick in die vielseitigen Tätigkeiten unseres Unternehmens zu ermöglichen, hat der Nationale Zukunftstag einen festen Platz in unserer jährlichen Agenda. Im Jahr 2022 nahmen 28 Kinder und Jugendliche daran teil.

### Sensibilisierung für zentrale Themen

Die Sensibilisierung der Mitarbeitenden für Compliance-Themen besitzt einen besonders hohen Stellenwert in unserer Bank. Periodisch finden Schulungen zu regulatorischen Themen wie Geldwäschereiprävention und Datenschutz oder zu steuerregulatorischen Bestimmungen statt. Mit Hilfe von Web Based Trainings (WBTs) wird relevantes Wissen vermittelt und abgefragt. Neu lanciert wurden 2022 Trainings zu den Themen Erbrecht und Kundentodesfall, Verhaltensregeln im Anlagegeschäft und Kundenkontakt mit hilfsbedürftigen Personen. Um verbreitete Betrugsformen wie Enkeltrick, Schockanruf oder Romance-Scam frühzeitig zu erkennen und zu verhindern, wurde der Umgang mit urteilsunfähigen oder auf andere Weise hilfsbedürftigen Kundinnen und Kunden gezielt geschult. Ein besonderes Augenmerk liegt auf der Schulung neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Damit sie sich im hochregulierten Bankenumfeld sicher bewegen, absolvieren und repetieren sie eine Reihe spezifischer WBTs. Auch die verschiedenen Formen von möglichen Cyberbedrohungen sind regelmässig Ausbildungsgegenstand. Die Abteilung Sicherheit schult die Mitarbeitenden laufend zu aktuellen sicherheitsrelevanten Aspekten, 2022 zum Beispiel zu den Gefahren von Phishing-E-Mails. Neben der Wissensvermittlung werden regelmässig Tests durchgeführt, um bei allen Mitarbeitenden das heutzutage notwendige Sicherheitsbewusstsein zu etablieren.

### Unsere Organisation – modern und fair

#### Offene Kultur

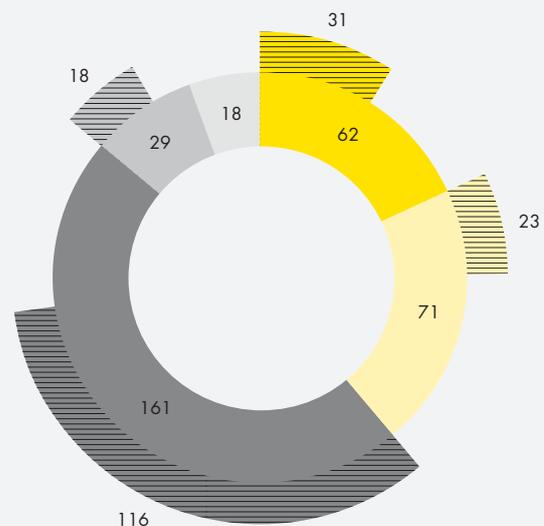
Eine offene Kommunikation und Kultur sind uns wichtig. Wir sind überzeugt, gute Ideen und komplexe Projekte lassen sich nur im Team realisieren. Deshalb pflegen wir die bereichs- und abteilungsübergreifende Zusammenarbeit und den Austausch untereinander. Themenspezifische Workshops für Führungspersonen gehören ebenso dazu wie Anlässe für die gesamte Belegschaft. Ein Höhepunkt war das Fest für alle Mitarbeitenden im Sommer 2022. Eingeführt wurde an diesem Anlass unsere neue Du-Kultur: Um den offenen und direkten Umgang weiter zu fördern, duzen sich vom Bankrat bis zu den Lernenden nun alle Mitarbeitenden in der Bank.

### Gelebte Chancengleichheit

Faire und moderne Anstellungsbedingungen sind die Basis für eine erfolgreiche Zusammenarbeit. Daher ist es für uns selbstverständlich, dass Frauen und Männer für gleichwertige Arbeit den gleichen Lohn erhalten. Bei der Schaffhauser Kantonalbank entscheiden Ausbildung, Erfahrung, Kompetenz, Leistung und Engagement – und nicht das Geschlecht. Chancengleichheit und Vielfalt werden bei uns gelebt. Der Frauenanteil am gesamten Personalbestand beträgt – unverändert gegenüber dem Vorjahr – 42%. Der Anteil Frauen im Kader hat sich in den vergangenen Jahren kontinuierlich leicht erhöht und

### Mitarbeitendenstruktur

Stand per 31. Dezember 2022



#### 341 Mitarbeitende

- Vollzeitbeschäftigte Frauen: 62  
■ davon im Kader: 31
- Teilzeitbeschäftigte Frauen: 71  
■ davon im Kader: 23
- Vollzeitbeschäftigte Männer: 161  
■ davon im Kader: 116
- Teilzeitbeschäftigte Männer: 29  
■ davon im Kader: 18
- Lernende: 18

beläuft sich heute auf 30 %. Generell wird es immer herausfordernder, für spezialisierte Funktionen in den Bereichen Beratung, Digitalisierung und IT geeignete Kandidatinnen und Kandidaten zu finden. Um Frauen den Wiedereinstieg in den Beruf zu vereinfachen und gute Rahmenbedingungen für Eltern zu schaffen, setzen wir bewusst auf moderne und flexible Arbeitsformen, die es erlauben, Beruf, Familie und Freizeit bestmöglich zu vereinen.

### Nachhaltige Vorsorge

Die Schaffhauser Kantonalbank ist der Pensionskasse des Kantons Schaffhausen (PKSH) angeschlossen. Neben Sicherheit, Ertrag und Liquidität spielt für die PKSH Nachhaltigkeit eine wichtige Rolle. Als Investorin ist sie sich ihrer ethischen, ökologischen sowie sozialen Verantwortung bewusst und berücksichtigt bewusst nachhaltige Aspekte bei ihren Anlageentscheidungen. Als Arbeitgeberin übernimmt die Schaffhauser Kantonalbank deutlich mehr als die Hälfte des BVG-Beitrags ihrer Mitarbeitenden. Dies und die Möglichkeit, einen «Vorsorgeplan plus» zu wählen, macht die Pensionskasse für die Mitarbeitenden sehr attraktiv. Ebenfalls von Vorteil: Der Koordinationsabzug wird bei Teilzeitmitarbeitenden dem Pensum angepasst. Dadurch erhalten Teilzeitangestellte der Bank einen höheren versicherten Lohn als gesetzlich vorgeschrieben.



Pensionskasse mit nachhaltiger Anlagestrategie

### Engagierte Personalvertretung

Die Personalkommission der Schaffhauser Kantonalbank vertritt die Anliegen aller Mitarbeitenden gegenüber der Geschäftsleitung und der Personalabteilung. Mit dem Vorsitzenden der Geschäftsleitung und der Personalabteilung pflegt sie einen regelmässigen Austausch. 2022 konnte sie bei verschiedenen Themen aktiv mitwirken. Für die Mitarbeitenden organisiert die Personalkommission regelmässig Fachveranstaltungen. Besonders beliebt waren 2022 die Informationsanlässe «Wie lese ich meinen Pensionskassenausweis?», «Erbchaft & Vorsorgeauftrag» sowie «Steuertipps».

## Unsere Arbeit – vereinbar mit Familie und Freizeit

### Moderne Anstellungsbedingungen

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie eine ausgewogene Work-Life-Balance sind zentrale Voraussetzungen für motivierte und gesunde Mitarbeitende. Vor diesem Hintergrund sind uns flexible Arbeitszeiten und Teilzeitmöglichkeiten wichtig. Wir wollen unseren Mitarbeitenden attraktive Beschäftigungsmöglichkeiten bieten – auch mit einem reduzierten Pensum. Ende 2022 arbeiteten insgesamt 100 von 323 Beschäftigten (ohne Lernende) Teilzeit, davon 29 Männer und 71 Frauen. In bestimmten Lebenssituationen benötigen Mitarbeitende manchmal zusätzliche freie Zeit. Deshalb können bei uns, sofern es die betrieblichen Verhältnisse erlauben, unbezahlter Urlaub genommen und bis zu zwei zusätzliche Ferienwochen im Jahr gekauft werden. Um dem immer anspruchsvoller werdenden Arbeitsumfeld Rechnung zu tragen, haben wir 2022 zudem spezielle Work-Life-Balance Halbtage eingeführt, an denen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sich bewusst Zeit für sich nehmen sollen.

### Flexibles Elternmodell

In der Schweiz scheiden immer noch zu viele qualifizierte und vielversprechende Talente aufgrund von Familiengründung aus dem Arbeitsprozess aus. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist für uns daher zentral. Wir sind überzeugt: Nur wenn wir Mütter und Väter dabei unterstützen, Kinderbetreuung und Arbeit langfristig miteinander zu vereinbaren, können wir sie als Mitarbeitende halten. Deshalb haben wir auf ein flexibles Elternmodell umgestellt. Es setzt auf eine umfassende Beratung und Begleitung vor der Geburt sowie zusätzliche Elternzeit und Elterntage für die Wahrnehmung von Betreuungspflichten und finanzielle Unterstützung bei hohen Betreuungsauslagen in den ersten sieben Jahren nach der Geburt. Das Modell hat sich seit seiner Einführung im Jahr 2021 erfolgreich etabliert und wird von den Eltern aktiv genutzt. Ob Elternzeit, unbezahlter Urlaub oder Pensumsreduktion auf allen Funktionsstufen – wir bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern verschiedene Möglichkeiten, damit sie die passende Lösung für ihr individuelles Lebens- und Familienmodell finden.

### Unterstützung von gesundheitsfördernden Massnahmen

Die Schaffhauser Kantonalbank verfügt bereits seit 1949 über einen firmeneigenen Sportclub. Die vielfältigen Aktivitäten wie Skiweekend, Abendbummel, Tennisturnier, Fussballspiel, Motorradtour oder Wanderwochenende werden von der Bank jährlich mit einem nennenswerten Beitrag unterstützt. Darüber hinaus erhalten Mitarbeitende, die in ihrer Freizeit gesundheitsfördernde Aktivitäten unternehmen, einen Teil der Kosten zurückerstattet. Einzige Bedingung: Die Aktivitäten sollen einen deutlichen Kontrast zum beruflichen Alltag bilden. Sport, Wellness und Entspannung sind ebenso möglich wie Musikunterricht, Koch- und Sprachkurse.

### Unsere Region – vielseitig und unterstützenswert

#### Vielseitiges Engagement mit Fokus auf Nachwuchs

Die Schaffhauser Kantonalbank ist mit der Region eng verbunden. Das zeigt unser vielseitiges Engagement in allen Teilen des Kantons. Im Rahmen unseres Sponsorings unterstützen wir jährlich rund 300 verschiedene Vereine, Organisationen und Projekte im kulturellen, sportlichen und sozialen Bereich. Mit den uns zur Verfügung stehenden Mitteln wollen wir den grösstmöglichen Nutzen für unsere Region erbringen. Deshalb folgt unser Sponsoring klaren Grundsätzen. Diese werden öffentlich auf unserer Webseite unter [www.shkb.ch/sponsoring](http://www.shkb.ch/sponsoring) publiziert. Einen Schwerpunkt legen wir auf die Nachwuchsförderung. Ob FC Schaffhausen, Kadetten, VC Kanti, Ferienpass oder momoll-Theater – die Aktivitäten und Entwicklung von Kindern und Jugendlichen liegen uns besonders am Herzen. Zur Unterstützung spezieller regionaler Vorhaben hat die Bank vor einigen Jahren einen Fonds eingerichtet. Mit den jährlichen Erträgen des Fondsvermögens können ganz gezielt nichtkommerzielle Projekte im Kanton unterstützt werden – mittlerweile sind dies über 120 Vorhaben. Gesuche können elektronisch unter [www.shkb.ch/jubilaeumsfonds](http://www.shkb.ch/jubilaeumsfonds) eingereicht werden.



### Attraktive Vergünstigungen für Kundinnen und Kunden

Kundinnen und Kunden der Schaffhauser Kantonalbank profitieren das ganze Jahr über von attraktiven Vergünstigungen auf ein breitgefächertes Sport-, Kultur- und Freizeitangebot. Das Vergünstigungsprogramm ist an das regionale Sponsoring gekoppelt und wird laufend ausgebaut. 2022 konnten sich Inhaberinnen und Inhaber einer SHKB-Kundenkarte erneut über zwei besondere Angebote freuen: über eine Sommer-Spezial-Aktion mit der lokalen Schifffahrtsgesellschaft URh sowie eine Winter-Spezial-Aktion mit dem Eispark der KSS Schaffhausen. Beide Aktionen stiessen auf eine sehr positive Resonanz, so dass die verfügbaren Tickets innerhalb kurzer Zeit ausverkauft waren. Im Mai 2022 wurde das Vergünstigungsprogramm durch den Bereich «Einkauf & Genuss» erweitert. Ausgewählte Firmenkunden aus Detailhandel und Gastronomie bieten Kundinnen und Kunden unserer Bank attraktive Vorteile auf ein exklusives Angebot. Alle Vergünstigungen sind unter [www.shkb.ch/heimvorteil](http://www.shkb.ch/heimvorteil) und [www.shkb.ch/angebot](http://www.shkb.ch/angebot) zu finden.

### Finanzkompetenz für Jugendliche

Die Schaffhauser Kantonalbank engagiert sich seit Jahren dafür, Schülerinnen und Schülern im Kanton den richtigen Umgang mit Geld näherzubringen. Das Jugend-Team der Bank besucht durchschnittlich ein Dutzend Oberstufenklassen, um Finanzwissen zu vermitteln und auf die Gefahren von Verschuldung aufmerksam zu machen. Schülerinnen und Schüler sowie Lehrpersonen profitieren von zeitgemässen Unterrichtsmaterialien, die vollumfänglich auf die Inhalte und Ziele des Lehrplans 21 ausgerichtet sind. Anhand von anschaulichen Beispielen und Praxisaufgaben werden hilfreiche Tipps und Denkanstösse zum Thema Geld, Konsum und Verschuldung gegeben. 2022 konnte das Jugend-Team zehn Klassen vor Ort besuchen.



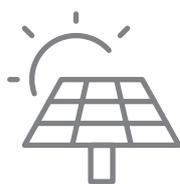
## Unser Betrieb – energieoptimiert und umweltfreundlich

### Gezielte Einsparungen

Der Schaffhauser Kantonalkbank ist es ein Anliegen, Ressourcen zu schonen und Umweltbelastungen so niedrig wie möglich zu halten. Mit Blick auf unsere Gebäudeinfrastruktur sind uns die Steigerung der Energieeffizienz und die Reduktion von CO<sub>2</sub>-Emissionen besonders wichtig. Seit Jahren verfolgen wir diesbezüglich gezielte Massnahmen. Im zweiten Halbjahr 2022 hat die drohende Energiemangellage den Fokus auf diese Thematik verstärkt und erweitert. Um den Betrieb unserer Systeme sicherzustellen, wurden die Mitarbeitenden hinsichtlich ihres Energieverbrauchs sensibilisiert und verschiedene Massnahmen eingeleitet – mit Erfolg: Gegenüber dem Vorjahr konnten am Hauptsitz zusätzlich 3 % Strom eingespart werden.

### Ausbau nachhaltige Energieversorgung

Das bankeigene Rechenzentrum und der Hauptsitz sind die massgeblichen Treiber für den Energieverbrauch der Bank. Sie machen 94 % des Gesamtverbrauchs aus. Den Strom dafür beziehen wir komplett aus erneuerbaren Energiequellen: Seit 2022 setzen wir dabei zu 100 % auf Wasserkraft. Zudem nutzen wir die Abwärme unseres Rechenzentrums. Dadurch lässt sich der Gasverbrauch für Heizsysteme und Warmwasser jährlich um rund 16 % reduzieren. Um zusätzliche natürliche Ressourcen zu nutzen und unsere Energieautonomie zu stärken, ist eine umfassende Investition in die Installation einer Photovoltaikanlage auf dem Dach des Hauptsitzes geplant. Mit 258 Panels auf acht verschiedenen Dachflächen könnten bis zu 100'000 kWh Strom im Jahr produziert werden – das entspräche rund 10 % unseres jährlichen Verbrauchs. Die Anlage befindet sich aktuell in der Bewilligungsphase und soll ab Mitte 2023 einsatzbereit sein. Wir hoffen, dass nach vielen Gesprächen und Abklärungen die Bewilligung rasch erteilt wird.



**258** Solar-  
Panels projektiert

### Reduktion des ökologischen Fussabdrucks

Ressourcenschonung bezieht sich immer auch auf die Einsparung von Materialien. Dank zunehmender Digitalisierung konnte zum Beispiel der Papierverbrauch bei kundenbezogenen Postversänden massiv reduziert werden. Innerhalb von vier Jahren haben wir es geschafft, den jährlichen Verbrauch an Versandmaterialien zu halbieren. Konkret konnten im Vergleich zu 2018 im Jahr 2022 insgesamt 900'000 Blatt Papier und 300'000 Couverts eingespart werden. Zur Verminderung unseres ökologischen Fussabdrucks tragen aber noch weitere Entscheidungen bei: So berücksichtigen wir wann immer möglich lokale und regionale Partnerinnen und Partner beim Einkauf von Produkten sowie Dienstleistungen. Generell legen wir bei der Beschaffung Wert auf nachhaltige Aspekte wie beispielsweise eine CO<sub>2</sub>-arme Produktion. Anfang 2023 beginnen wir zudem mit der Erneuerung unserer Fahrzeugflotte. Als erstes wird dem Logistikteam ein elektrisch betriebener Lieferwagen zur Verfügung gestellt – weitere Fahrzeuge, die auf die Verwendung von fossilen Treibstoffen verzichten, werden in den kommenden ein bis zwei Jahren folgen.

Über **1 Mio.**  
Blatt Papier und Couverts  
gespart

**Impressum****Herausgeberin/Redaktion:** Schaffhauser Kantonalbank

Vorstadt 53 | 8201 Schaffhausen | +41 52 635 22 22 | [info@shkb.ch](mailto:info@shkb.ch)  
Dieser Bericht ist in elektronischer Form unter [www.shkb.ch/nachhaltigkeit](http://www.shkb.ch/nachhaltigkeit)  
abrufbar.

**Herausgabedatum:** März 2023**Bild Titelseite** Munot, Blick Richtung Stadt Schaffhausen, Faro Burtscher  
und Michael Burtscher, Eclipse Studios GmbH, Schaffhausen

© 2023 Schaffhauser Kantonalbank