

Datenschutzerklärung für Stellenbewerbende

Ausgabe November 2023

Der Schutz der Privatsphäre von Stellenbewerbenden ist der Schaffhauser Kantonalbank (nachfolgend Bank genannt) wichtig. Diese Datenschutzerklärung informiert die Stellenbewerbenden, welche Personendaten gespeichert und wie diese bearbeitet werden. Auch werden die Stellenbewerbenden über die Massnahmen der Bank zum Datenschutz in Kenntnis gesetzt.

1. Für wen gilt diese Datenschutzerklärung?

Diese Datenschutzerklärung regelt die Verwendung von Personendaten im Rahmen des Bewerbungsprozesses. Kommt ein Arbeitsvertrag zu Stande, gilt die Datenschutzerklärung für Mitarbeitende und die Daten werden im Personaldossier aufbewahrt.

2. Wer ist für die Bearbeitung von Personendaten verantwortlich?

Die Schaffhauser Kantonalbank ist für die beschriebene Datenbearbeitung verantwortlich. Anliegen betreffend Datenschutz sind mit dem Vermerk «Datenschutz» an die Schaffhauser Kantonalbank, Vorstadt 53, 8201 Schaffhausen, oder per datenschutz@shkb.ch einzureichen.

3. Welche Arten von Personendaten werden bearbeitet?

Die Bank bearbeitet folgende Kategorien von Personendaten der Stellenbewerbenden:

- Stammdaten (z.B. Name, Vorname, Geburtsdatum, Zivilstand, Beruf, Nationalität, Wohnadresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse);
- Bewerbungsunterlagen (z.B. Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Zertifikate, Referenzauskünfte, Straf- und Betreibungsregisterauszüge, ZEK-/IKO-Auskünfte).

4. Woher erhält die Bank Personendaten von Stellenbewerbenden?

¹ Die Bank erhebt und bearbeitet Personendaten grundsätzlich von den Stellenbewerbenden selbst.

² Die Bank kann weiter aus allgemein zugänglichen öffentlichen oder privaten und vertrauenswürdigen Quellen Daten beschaffen.

5. Zu welchem Zweck werden Personendaten bearbeitet?

¹ Die Bank bearbeitet die Personendaten von Stellenbewerbenden ausschliesslich für die Stellenbesetzung, diese werden innerhalb der Bank gespeichert, ausgewertet, bearbeitet und weitergeleitet. Die Daten werden nicht für andere Zwecke verwendet. Die Datenbearbeitung erfolgt in der Schweiz.

² Weiter verzichtet die Bank auf eine automatisierte Verarbeitung und Bewertung von Personendaten, um persönliche Aspekte von Personen zu analysieren oder vorherzusagen (Profiling).

6. Wie schützt die Bank die Personendaten?

Die Bank wahrt den Persönlichkeits- und Datenschutz und trifft alle notwendigen technischen und organisatorischen Massnahmen, um die Sicherheit der Systeme zu gewährleisten und damit die Personendaten von Stellenbewerbenden gegen Verlust, Zerstörung, Manipulation sowie gegen Zugriff, Veränderung oder Verarbeitung durch unberechtigte Dritte zu schützen. Die Datenübertragung erfolgt verschlüsselt und nach dem aktuellen Stand der Technik.

7. Wer hat Zugriff auf die Personendaten?

Zugriff auf die persönlichen Daten haben ausschliesslich Personen innerhalb der Bank, welche mit der Besetzung der Stelle betraut sind, d.h. Mitarbeitende der Personalabteilung und die im Einzelfall einzubeziehenden Führungskräfte, es sei denn die Bank ist aufgrund gesetzlicher Vorschriften (z.B. gegenüber Behörden) zur Offenlegung verpflichtet, die/der Stellenbewerbende erlaubt dies ausdrücklich oder es bestehen berechnete Interessen.

8. Welche Rechte haben Stellenbewerbende bezüglich ihrer Personendaten?

Die Stellenbewerbenden sind berechtigt, jederzeit Auskunft über die von der Bank bearbeiteten Personendaten zu erhalten. Ebenso sind sie berechtigt, die Berichtigung unrichtiger Daten oder die Löschung ihrer Daten zu verlangen, soweit diese nicht mehr archivierungspflichtig sind.

9. Werden die Personendaten wieder gelöscht?

¹ Die Bank löscht die Personendaten bzw. Bewerbungsunterlagen von Stellenbewerbenden nach dem Entscheid, dass es zu keiner Anstellung kommt oder wenn die Bewerberin/der Bewerber ihre/seine Bewerbung zurückzieht. Die/der Stellenbewerbende hat jederzeit die Möglichkeit, die Löschung ihrer/seiner Personendaten zu verlangen.

² Erscheint die Stellenbewerbung auch für andere aktuell offene oder künftige Stellenangebote geeignet, kann die Bank die Bewerbungsunterlagen mit ausdrücklicher Zustimmung der/des Stellenbewerbenden weiter aufbewahren.

10. Kann diese Datenschutzerklärung geändert werden?

Die Bank behält sich die jederzeitige Änderung der Datenschutzerklärung für Stellenbewerbende vor.

11. Schlussbestimmungen

Diese Datenschutzerklärung gilt ergänzend zu den Nutzungsbedingungen und Sicherheitshinweisen auf den Webseiten der Bank.